

Newsletter UPI n. 4/2026 – Mese di Febbraio 2026

AGGIORNAMENTI SETTORE CONTRATTUALISTICA PUBBLICA

L'ANAC INTERVIENE SULLA SOA E SUI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE: CONFINI DELLA DISCREZIONALITÀ AMMINISTRATIVA

L'attestazione SOA costituisce un requisito autosufficiente per la partecipazione alle gare oppure può essere affiancata, dalla lex specialis, da ulteriori condizioni selettive, magari previste a pena di esclusione? E, soprattutto, fino a che punto tali scelte restano compatibili con il quadro normativo vigente?

[continua a leggere](#)

LA CORTE DEI CONTI INTERVIENE SULL'OBLIGO ASSICURATIVO DEI TECNICI INTERNI E SUL DELICATO EQUILIBRIO CON LA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVO-CONTABILE

L'obbligo di assicurazione per i dipendenti pubblici impegnati nello svolgimento di funzioni tecniche costituisce uno dei nodi più complessi del nuovo sistema dei contratti pubblici, soprattutto a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs. n. 36/2023.

[continua a leggere il Blog inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su "iscriviti" per rimanere aggiornato](#)

IL TAR LAZIO SUL SOCCORSO ISTRUTTORIO E SULLE QUOTE SOA IN CASO DI RTI

Con la recente sentenza n. 1465 del 26 gennaio 2026 il TAR Lazio - Roma ha affrontato una questione particolarmente delicata: quando è

attivabile il soccorso istruttorio in caso di ambiguità circa le quote ripartizione delle categorie SOA e circa le percentuali di esecuzione tra mandataria e mandante?

[continua a leggere il Forum inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

AGGIORNAMENTI SETTORE INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

TRANSIZIONE AL DIGITALE E SEMPLIFICAZIONE: L'EUROPA POTA LA GIUNGLA NORMATIVA

La Commissione europea ha predisposto e inviato per la discussione la bozza del Digital Omnibus, un Regolamento finalizzato alla semplificazione delle normative in materia di privacy, cybersecurity, servizi digitali, dati ed intelligenza artificiale.

[continua a leggere](#)

DIGITAL OMNIBUS: MENO BUROCRAZIA, PIÙ DIGITALE. SARÀ LA VOLTA BUONA?

Il Digital Omnibus interviene in modo mirato su alcuni snodi chiave dell'attuale legislazione digitale europea. Un primo ambito di intervento riguarda il coordinamento tra regolamenti diversi che disciplinano aspetti affini del digitale. Un secondo elemento centrale è la razionalizzazione delle procedure di notifica e comunicazione verso le autorità competenti.

[continua a leggere il Blog inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

SEMPLIFICARE O NON SEMPLIFICARE: QUESTO È IL DILEMMA!

La Pubblica Amministrazione italiana è sempre stata abituata a districarsi tra norme complesse, a volte anche contraddittorie, e una moltitudine di adempimenti spesso ripetuti, senza una chiara visione

d'insieme. Inoltre, alcune di questi adempimenti vengono da normative europee (il famoso: ce lo chiede l'Europa!).

[continua a leggere il Forum inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

AGGIORNAMENTI SETTORE EUROPA

GENDER EQUALITY 2026: NUOVO BANDO EUROPEO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

È stato pubblicato il Bando Gender Equality 2026 per sostenere progetti volti a promuovere il pieno godimento dei diritti delle donne e la parità di genere. La call interviene su temi chiave come l'equilibrio tra vita professionale e privata, la parità retributiva, la partecipazione ai processi decisionali e il superamento degli stereotipi di genere. La scadenza per la presentazione delle proposte è fissata al 28 aprile 2026, ore 17:00 (ora di Bruxelles).

[continua a leggere](#)

IL FEDERALISMO PRAGMATICO COME SCELTA NECESSARIA PER L'EUROPA

Draghi il 2 febbraio 2026 ha sviluppato una riflessione di ampio respiro sul ruolo dell'Europa nel nuovo contesto globale, sottolineando come l'Unione sia chiamata a compiere una scelta strategica: restare un grande mercato o diventare una potenza autonoma, capace di decidere e agire. Al centro del discorso vi è il richiamo a un federalismo pragmatico, inteso non come visione teorica, ma come percorso concreto per colmare il divario tra ambizioni politiche e capacità operative dell'UE.

[continua a leggere il Blog inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

YOUNG ENERGY AMBASSADORS: I GIOVANI NELLA TRANSIZIONE ENERGETICA

Il programma seleziona ogni anno una rete di giovani provenienti da tutta Europa, offrendo loro l'opportunità di partecipare a eventi istituzionali di alto livello, attività di confronto con decisori politici, momenti di formazione e iniziative di comunicazione dedicate alla transizione verso un sistema energetico sostenibile, sicuro e competitivo

[continua a leggere il Forum inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su "iscriviti" per rimanere aggiornato](#)

AGGIORNAMENTI SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

CONGEDO PARENTALE FINO AI 14 ANNI, PIÙ GIORNI PER LA MALATTIA DEI FIGLI E NUOVI CONTROLLI: TUTTE LE NOVITÀ DEL 2026

La legge di Bilancio 2026 introduce un pacchetto di interventi significativi in materia di genitorialità, disabilità e salute nei luoghi di lavoro, con impatti diretti sull'organizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni. Si interviene sul congedo parentale, congedi per la malattia dei figli, controlli sui permessi per l'assistenza ai disabili gravi, salute e sicurezza sul lavoro.

[continua a leggere](#)

GENITORIALITÀ, DISABILITÀ E SALUTE SUL LAVORO: LE NUOVE REGOLE DEL 2026 E LE RICADUTE ORGANIZZATIVE PER LE PROVINCE

Il primo intervento riguarda l'estensione fino ai 14 anni di età del figlio del periodo entro cui è possibile fruire del congedo parentale. La modifica interessa in modo sistematico il Testo unico sulla maternità e paternità, includendo il prolungamento del congedo e le ipotesi di adozione e affidamento.

[continua a leggere il Blog inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su "iscriviti" per rimanere aggiornato](#)

CONGEDO PARENTALE FINO AI 14 ANNI E VISITE MEDICHE COME ORARIO DI LAVORO: COME STANNO CAMBIANDO LE POLITICHE DEL PERSONALE NELLE PROVINCE?

Alla luce delle novità introdotte dalla legge di Bilancio 2026 e dal d.l. 159/2025, quali criticità applicative stanno emergendo negli enti provinciali in relazione all'estensione del congedo parentale, all'aumento dei controlli sui permessi ex legge 104 e alla gestione delle visite mediche obbligatorie come tempo di lavoro?

[continua a leggere il Forum inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

PROGETTO PROVINCE & COMUNI

AVVIO PERCORSO DI ALTA FORMAZIONE IN TEMA DI POLITICHE, PROCESSI E MODELLI DI GESTIONE DEL PERSONALE DI PROVINCE E COMUNI.

Si ricorda alle Province che il 16 febbraio p.v. scade il termine per iscriversi al percorso di formazione specialistica in tema di “Politiche, processi e modelli di gestione del personale di Province e Comuni” realizzato dal Dipartimento di Scienze politiche dell'Università degli Studi di Roma Tre in collaborazione con UPI.

Seguici sulle nostre pagine social:



Ricevi questa newsletter all'indirizzo lia.c.86@gmail.com perché hai dato il consenso sul sito di [UPI - Unione Province Italiane](#)